

Автономная некоммерческая организация
высшего образования
**МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ОТКРЫТЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ**

П Р И К А З

5.11.2015

№ 15/11/05-09

г. Йошкар-Ола

Об утверждении Положения
о порядке замещения должностей
педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу
в АНО ВО МОСИ

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить с 05.11.2015 года Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в АНО ВО "Межрегиональный открытый социальный институт".
2. Признать утратившим силу приказ об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в АНО ВПО "Межрегиональный открытый социальный институт" от 01.02.2015 года №15/02/01-02 с 05.11.2015 года.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



И.А. Загайнов

Приказ подготовил:
Начальник ОК

Г.А. Пирогова

Согласовано:

Юрисконсульт



А.А. Бартов

Автономная некоммерческая
организация высшего образования
«Межрегиональный открытый
социальный институт»



Положение
о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
в АНО ВО «Межрегиональный открытый социальный институт»

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в автономной некоммерческой организации высшего образования «Межрегиональный открытый социальный институт» (далее — Институт, АНО ВО МОСИ) разработано в соответствии с Положением о порядке замещения педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденном приказом Министерства образования Российской Федерации от 23.07.2015 г. № 749, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом АНО ВО МОСИ.

Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу АНО ВО «Межрегиональный открытый социальный институт» и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу: директор института, начальник института, заведующий кафедрой, начальник кафедры, заместитель начальника кафедры, декан факультета, начальник факультета, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым

в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом Институтом. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в организации.

6. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте МОСИ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

7. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

8. Конкурс объявляется ректором (уполномоченным им лицом) на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указываются: перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте МОСИ);

место и дата проведения конкурса.

Работники организации вправе ознакомиться с информацией о проведении конкурса на сайте МОСИ (<http://mosi.ru/ru/mosi/konkursy-i-vybory-na-zameshchenie-dolzhnostey-nauchno-pedagogicheskikh-rabotnikov>), а также в отделе кадров.

9. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Ученый совет МОСИ до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью

в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

10. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению Ученого совета МОСИ. Регламент деятельности Ученого совета МОСИ, связанный с замещением должностей педагогических работников, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определена.

11. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

12. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

13. Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $\frac{2}{3}$ списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

14. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

15. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

16. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

17. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Составлено:
Начальник ОК



Г.А.Пирогова

Согласовано:
Согласовано
Юрисконсульт
Проректор по НИР



А.А.Бартов
М.Л. Блинова